

# Informace uchazečům o brigády u agentury práce JOB-centrum Ostrava, s.r.o.

Platí od 1.1.2019

## 1. Věkové omezení dle Zákoníku práce pro osoby mladší 18-ti let

Zákoník práce v § 79 stanovuje, že **délka stanovené týdenní pracovní doby nesmí překročit u zaměstnanců mladších 18 let (typicky středoškoláci a učni) u všech zaměstnavatelů celkem 40 hodin týdně s tím, že délka směny v jednom dni nesmí přesáhnout 8 hodin.** Mladiství také **nesmí dělat přesčasy a nesmí na noční práce.** Podmínkou nástupu do práce je **věk min. 15 let a ukončení školní docházky.** Zákoník práce však klade spousty omezení osobám do 16-ti let věku (a nazývá je ochranou), proto je pracovních míst pro ně naprosté minimum. Mezi 16-18. rokem věku je brigád pro ně jen desetina z celkové nabídky.

## 2. Omezení pro cizince mimo země EU

JOB-centrum Ostrava, jako agentura práce, nemůže zaměstnávat cizince ze zemí mimo Evropské unie. Nemá na to povolení.

## 3. Možnost práce současně se zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání na ÚP

Uchazeč o zaměstnání na Úřadu práce **nesmí uzavřít Dohodu o provedení práce.** Úřad práce by ho sankčně vyřadil z evidence. Uchazeč o zaměstnání na Úřadu práce může u JOB-centra uzavřít **Dohodu o pracovní činnosti.** **Na tuto dohodu si může vydělat max. 6.675,- Kč hrubého měsíčně, tj. max. polovinu minimální mzdy.** Jen tak může být současně evidován na Úřadu práce a tím mít hrazeno povinné zdravotní pojištění státem. Výdělky dosažené u několika zaměstnavatelů v průběhu 1 měsíce se sčítají a překročení si musí hlásit brigádník sám.

**Nejpozději v den nástupu na brigádu je brigádník povinen Úřadu práce doložit Dohodu o pracovní činnosti, po skončení měsíce také vyšší výdělku. Na dobu, kdy má uchazeč o zaměstnání uzavřenu Dohodu v rámci přivýdělku, se mu pozastavuje výplata podpory v nezaměstnanosti.** Pokud chce podporu začít znovu pobírat, musí DPČ ukončit a uvědomit o tom Úřad práce.

## 4. Evidence odpracované doby pro účely poskytování podpory v nezaměstnanosti

Nárok na podporu v nezaměstnanosti má osoba, která **v posledních 2 letech před zařazením do evidence ÚP vykonávala zaměstnání alespoň po dobu 12 měsíců (studenti 6 měsíců).** Za výkon zaměstnání **se považuje** pouze takové zaměstnání, ze kterého bylo odváděno sociální pojištění a některé náhradní doby (např. péče o děti do 4 let, ap.). Za výkon zaměstnání **se nepovažuje práce na Dohodu o provedení práce,** jen na Dohodu o pracovní činnosti s výdělkem nad 3.000,- Kč měsíčně.

## 5. Sociální dávky a dávky státní sociální podpory

Příjem získaný od JOB-centra **ovlivňuje nárok na dávky státní sociální podpory** (přídavky na dítě, příspěvek na bydlení, dávky v hmotné nouzi, apod.) a je Vaše povinnost tento **příjem priznat.**

**Ženy na mateřské a rodičovské dovolené si mohou vydělávat neomezeně, aniž ztratí nárok na výplatu mateřské či rodičovského příspěvku.**

## 6. Zdravotní pojištění, sociální pojištění, nemocenská, důchody

Zaměstnání u JOB-centra **na Dohodu o provedení práce nepodléhá sociálnímu (nemocenskému) pojištění, ani zdravotnímu pojištění. Nevzniká nárok** na dávky nemocenského pojištění, dovolenou na zotavenou a odpracovaná doba se nezapočítává jako doba zaměstnání rozhodná pro stanovení nároku na podporu v nezaměstnanosti. **Pokud nejste zdravotně pojištěni jinak** (v jiném zaměstnání, student, žena na mateřské, důchodce atp.) **musíte se přihlásit na své zdravotní pojišťovně povinně jako samoplátce a platit si povinně zdravotní pojištění sami ve výši 1.803,- Kč měsíčně.**

**Podmínky u Dohody o pracovní činnosti se liší dle výše měsíčního výdělku:**

- pokud výdělek bude nižší než 3.000,- Kč měsíčně, nepodléhá sociálnímu (nemocenskému) pojištění, ani zdravotnímu pojištění. Nevzniká Vám nárok na dávky nemocenského pojištění, dovolenou na zotavenou a odpracovaná doba se nezapočítává jako doba zaměstnání rozhodná pro stanovení nároku na podporu v nezaměstnanosti. Platí pro Vás totéž, jako u Dohody o provedení práce.
- pokud výdělek bude vyšší než 3.000,- Kč měsíčně, bude podléhat sociálnímu a zdravotnímu pojištění dle platných předpisů ve výši minimálně 11 % z hrubé mzdy. Zdravotní pojištění si v daném měsíci pak nemusíte platit jako samoplátce.

## 7. Daň z příjmu

**Všechny mzdy u brigád JOB-centra jsou uváděny v hrubé mzdě.** Daň většinou neplatíte, pokud podepíšete Prohlášení k dani a uplatníte slevy na dani, toto Prohlášení však nelze podepsat v rámci jednoho měsíce u více zaměstnavatelů.