

Informace uchazečům o brigády u agentury práce JOB-centrum Ostrava, s.r.o.**NOVÉ!!!****Platí od 1. 8. 2017****NOVÉ!!!****1. Věkové omezení dle Zákoníku práce pro osoby mladší 18-ti let**

Zákoník práce v § 79 stanovuje, že **délka stanovené týdenní pracovní doby nesmí překročit u zaměstnanců mladších 18 let (typicky středoškoláci a učni) u všech zaměstnavatelů celkem 40 hodin týdně s tím, že délka směny v jednom dni nesmí přesáhnout 8 hodin.** Mladiství také **nesmí dělat přesčasy a nesmí na noční práci.** Podmínkou nástupu do práce je **věk min. 15 let a ukončení školní docházky.** Zákoník práce však klade spousty omezení osobám do 16-ti let věku (a nazývá je ochranou), proto je pracovních míst pro ně naprosté minimum. Mezi 16-18. rokem věku je brigád pro ně jen desetina z celkové nabídky.

2. Konec omezení pro cizince mimo země EU i pro zdravotně postižené dle Zákona o zaměstnanosti

Od 1.8.2017 Zákon o zaměstnanosti v § 66 sice **umožnil agentuře práce zaměstnávat a dočasně přidělovat osoby, kterým byla vydána pro práci v ČR zelená karta, modrá karta nebo uděleno pracovní povolení, tj. cizince ze zemí mimo EU,** ale jiné zákony neumožňují agentuře práce vyřadit cizinci povolení k dočasnému přidělování v ČR. Proto je nyní nelze zaměstnat.

Od 1.1.2015 **může agentura práce opět zaměstnávat osoby se zdravotním postižením**, tj. osoby pobírající invalidní důchod.

3. Možnost práce současně se zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání na ÚP

Od 1.8.2017 uchazeč o zaměstnání na Úřadu práce **nesmí uzavřít Dohodu o provedení práce.** Úřad práce by ho sankčně vyřadil z evidence. Pokud je Dohoda o provedení práce podepsána už před 29.7.2017, vyřadí ho z evidence nezaměstnaných až 1.11.2017.

Od 1.8.2017 si každý uchazeč o zaměstnání na Úřadu práce může u JOB-centra vydělat brigádně **na Dohodu o pracovní činnosti max. 5.500,- Kč hrubého měsíčně, tj. max. polovinu minimální mzdy.** Jen tak může být současně evidován na Úřadu práce a tím mít hrazeno povinné zdravotní pojištění státem. Výdělky dosažené u několika zaměstnavatelů v průběhu 1 měsíce se sčítají a překročení si musí hlídat brigádník sám.

Nejpozději v den nástupu na brigádu je brigádník povinen Úřadu práce doložit Dohodu o pracovní činnosti, po skončení měsíce také výši výdělku. Na dobu, kdy má uchazeč o zaměstnání uzavřenu Dohodu v rámci přivýdělku, se mu pozastavuje výplata podpory v nezaměstnanosti. Pokud chce podporu začít znovu pobírat, musí DPČ ukončit a uvědomit o tom Úřad práce.

4. Evidence odpracované doby pro účely poskytování podpory v nezaměstnanosti

Nárok na podporu v nezaměstnanosti má osoba, která **v posledních 2 letech před zařazením do evidence ÚP vykonávala zaměstnání alespoň po dobu 12 měsíců** (studenti 6 měsíců). Za výkon zaměstnání **se považuje** pouze takové zaměstnání, ze kterého bylo odváděno sociální pojištění a některé náhradní doby (např. péče o děti do 4 let, ap.). Za výkon zaměstnání **se nepovažuje práce na Dohodu o provedení práce,** jen na Dohodu o pracovní činnosti s výdělkem nad 2.500,- Kč měsíčně.

5. Sociální dávky a dávky státní sociální podpory

Příjem získaný od JOB-centra **ovlivňuje nárok na dávky státní sociální podpory** (přídavky na dítě, příspěvek na bydlení, dávky v hmotné nouzi, apod.) a je Vaše povinnost tento **příjem přiznat.**

Ženy na mateřské a rodičovské dovolené si mohou vydělávat neomezeně, aniž ztratí nárok na výplatu mateřské či rodičovského příspěvku.

6. Zdravotní pojištění, sociální pojištění, nemocenská, důchody

Zaměstnání u JOB-centra **na Dohodu o provedení práce nepodléhá sociálnímu (nemocenskému) pojištění, ani zdravotnímu pojištění.** Nevzniká nárok na dávky nemocenského pojištění, dovolenou na zotavenou a odpracovaná doba se nezapočítává jako doba zaměstnání rozhodná pro stanovení nároku na podporu v nezaměstnanosti. **Pokud nejste zdravotně pojištěni jinak** (v jiném zaměstnání, student, žena na mateřské, důchodce atp.) **musíte se přihlásit na své zdravotní pojišťovně povinně jako samoplátce a platit si povinně zdravotní pojištění sami. Činí 1.485,- Kč/měsíc.**

Podmínky u Dohody o pracovní činnosti se liší dle výše měsíčního výdělku:

- pokud výdělek bude nižší než 2.500,- Kč měsíčně, nepodléhá sociálnímu (nemocenskému) pojištění, ani zdravotnímu pojištění. Nevzniká Vám nárok na dávky nemocenského pojištění, dovolenou na zotavenou a odpracovaná doba se nezapočítává jako doba zaměstnání rozhodná pro stanovení nároku na podporu v nezaměstnanosti. Platí pro Vás totéž, jako u Dohody o provedení práce.
- pokud výdělek bude vyšší než 2.500,- Kč měsíčně, bude podléhat sociálnímu a zdravotnímu pojištění dle platných předpisů ve výši minimálně 11 % z hrubé mzdy.

7. Daň z příjmu

Všechny mzdy u brigád JOB-centra jsou uváděny v hrubé mzdě. Daň z příjmu činí u Dohody o provedení práce 15% z hrubé mzdy. Pokud podepíšete Prohlášení k dani, bude Vám sražená daň ze mzdy vrácena po skončení roku 2017. Požádat o vrácení daně můžete u JOB-centra od 15.ledna 2018 do 15.února 2018. Není výhodné žádat o slevy na dani již v průběhu roku, protože byste neobdrželi maximální možnou částku vrácené daně. Pokud Prohlášení k dani u JOB-centra nepodepíšete, daň Vám může být vrácena finančním úřadem po podání daňového přiznání.

Daň z příjmu činí u Dohody o pracovní činnosti 15% z tzv. superhrubé mzdy. Pokud podepíšete Prohlášení k dani s žádostí o uplatnění slevy na dani, daň z příjmu platit nebudete. Je pro Vás výhodné slevu uplatnit. Pokud Prohlášení nepodepíšete, bude Vám stržena daň z příjmu. Ta Vám může být po skončení roku při splnění daných podmínek vrácena prostřednictvím podaného daňového přiznání.

Vzorový příklad zdanění mzdy od 1.8.2017 u agentury práce JOB-centrum Ostrava, s.r.o.

Při brigádách u JOB-centrum Ostrava na Dohodu o provedení práce pro Vás není výhodné žádat o slevy na dani a daňové zvýhodnění na děti již v průběhu roku, protože byste neobdrželi maximální možnou částku vrácené daně.

Dohoda o provedení práce, podepsané prohlášení, slevy uplatněné po skončení roku

Měsíční hrubá mzda	<u>10.000,- Kč</u> (100,- Kč / hod.)
Daň 15% zálohová	1.500,- Kč ^{*)}
Měsíční čistá mzda	8.500,- Kč (85,- Kč / hod.)
Měsíční čistá mzda po vrácení daně	10.000,-Kč (100,- Kč / hod.)

^{*)} Poznámka: z důvodu zaokrouhlení základu daně a daně se výpočet skutečné mzdy může od tohoto příkladu mírně lišit.

Pokud podepíšete Prohlášení k dani z příjmu, bude Vám sražená zálohová daň po ukončení roku 2017 na základě Vaší žádosti v roce 2018 vrácena.

Žádost o vrácení daně, pokud bylo JOB-centrum Ostrava v roce 2017 Vaším posledním zaměstnavatelem, musíte podat na JC v termínu od 15.1.2018 do 15.2.2018.

Pokud JOB-centrum Ostrava nebylo v roce 2017 Vaším posledním zaměstnavatelem, bude Vám daň vrácena prostřednictvím jiného zaměstnavatele nebo finančním úřadem.

Při brigádách u JOB-centrum Ostrava na Dohodu o pracovní činnosti je pro Vás výhodné žádat o slevy na dani a daňové zvýhodnění na děti již v průběhu roku, dostanete v daném měsíci vyšší čistou mzdu.

Dohoda o pracovní činnosti, podepsané prohlášení, slevy uplatněné v měsíci

Měsíční hrubá mzda	<u>10.000,- Kč</u> (100,- Kč / hod.)
Pojistné 11% zdravotní a sociální	1.100,- Kč
Daň 15% zálohová po základní slevě	0,- Kč ^{*)}
Měsíční čistá mzda	8.900,- Kč (89,- Kč / hod.)

^{*)} Poznámka: daň z příjmu je nenulová už od cca 11.000,- Kč a výše.